

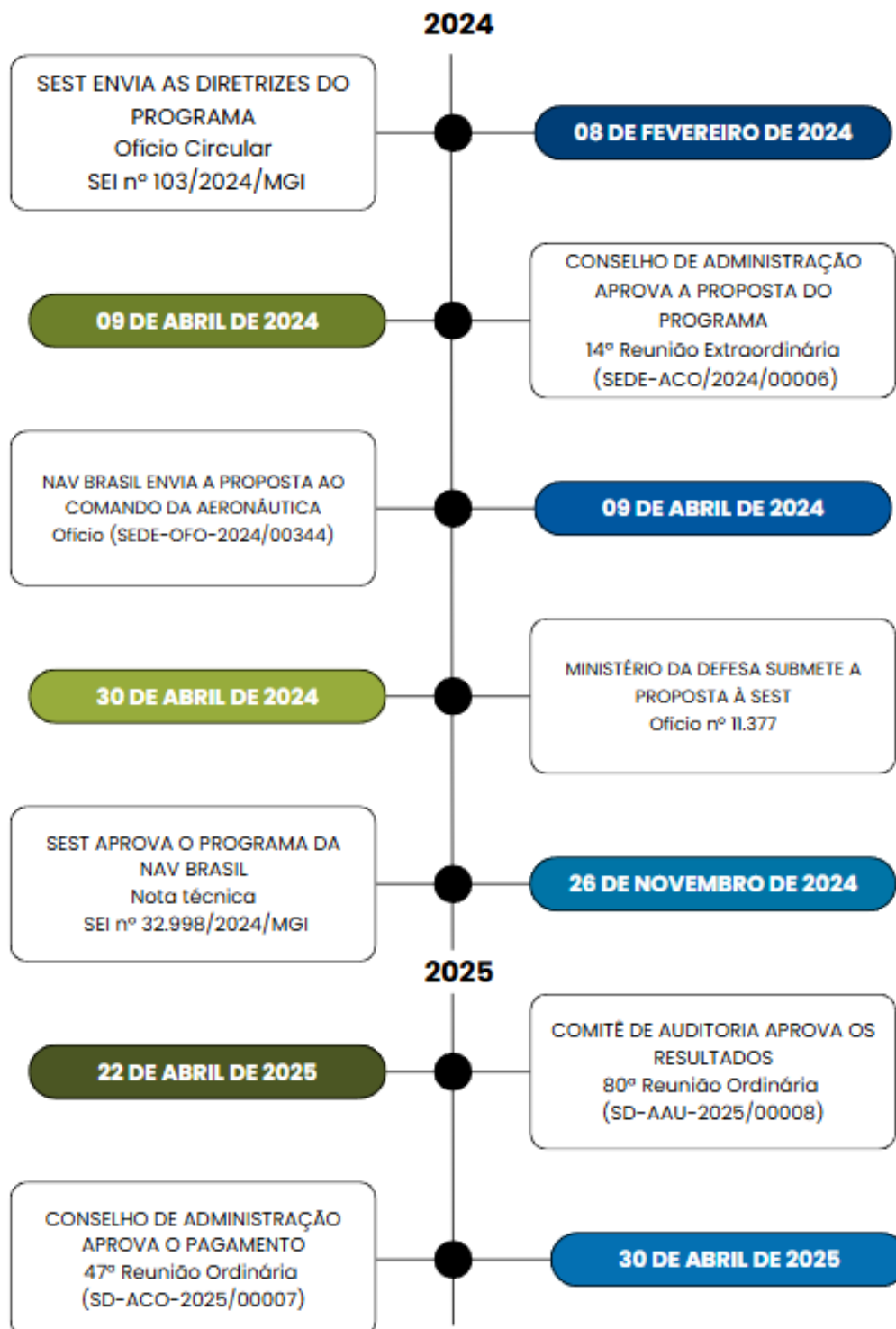
Relatório de Execução do Programa de Remuneração Variável Anual (RVA) 2024

INTRODUÇÃO

O Programa de Remuneração Variável Anual (RVA) é um instrumento de gestão conduzido pela Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais - Sest que busca alinhar esforços dos(as) diretores(as) das empresas estatais aos objetivos estratégicos institucionais, incluindo a execução de políticas públicas, por meio da definição de indicadores e metas de resultado, além da adoção de boas práticas de governança corporativa.

Este documento apresenta os resultados obtidos no Programa RVA do ano de 2024.

LINHA DO TEMPO



O PROGRAMA DA NAV BRASIL

O Programa de Remuneração Variável Anual da NAV Brasil (RVA) para o exercício de 2024 estabelece o pagamento de 1 (um) honorário a cada membro da Diretoria Executiva, vinculado ao atingimento integral das metas definidas. O modelo prevê também bonificação adicional, limitada a 1,5 vezes o valor de referência, em caso de superação dos resultados pactuados.

Independentemente do desempenho alcançado, o montante total a ser pago a título de RVA não pode ultrapassar 10% do lucro líquido apurado no exercício.

A efetivação do pagamento da remuneração variável está condicionada ao cumprimento dos seguintes requisitos:



Obter lucro líquido no exercício e quitar prejuízos dos exercícios anteriores;



Atribuir dividendo mínimo aos acionistas (25% do lucro líquido);



Ter autorização da Assembleia Geral;



Ser autorizado pela Sest; e



Pagar PLR aos seus empregados.

INDICADORES E METAS ESTABELECIDOS

Os indicadores definidos no Programa de 2024 mantêm aderência aos objetivos estratégicos da NAV Brasil, refletindo as prioridades institucionais da empresa. As metas, por sua vez, foram fixadas com base na análise dos resultados históricos e nas projeções orçamentárias para o exercício, de modo a assegurar parâmetros realistas e alinhados aos desafios da gestão.

Dimensão	Indicador	Sentido	Meta	Unidade de Medida	Peso
Financeira	Produtividade per capita	↑	R\$ 61,4 mil / empregado	R\$ mil / empregado	10%
	Índice de Eficiência	↓	86,90%	%	10%
	Margem Líquida	↑	8,70%	%	10%
Política Pública	Indicador de Segurança Operacional	↑	98,00%	%	40%
	Índice de Gestão da Qualidade Multisite DECEA	↑	98,50%	%	10%
Governança, Conformidade e Transparência	Indicador de Conformidade Sest (IC-Sest)	↑	900	Pontos	10%
	Índice de Governança NAV Brasil (IG-NAV)	↑	65%	%	10%

Tabela 1 – Descrição dos Indicadores e Metas empregados.

RESULTADOS DOS INDICADORES

O resultado dos indicadores é evidenciado no quadro a seguir, que apresenta uma visão geral das métricas avaliadas.

Dimensão	Indicador	Sentido	Meta	Unidade de Medida	Peso	Resultado	Cumprimento da Meta	Pagamento
Financeira	Produtividade per capita	↑	R\$ 61,4 mil / empregado	R\$ mil / empregado	10%	R\$ 128,4 mil / empregado	209,12%	15,00%
	Índice de Eficiência	↓	86,90%	%	10%	73,70%	115,15%	13,00%
	Margem Líquida	↑	8,70%	%	10%	13,75%	158,05%	15,00%
Política Pública	Indicador de Segurança Operacional	↑	98,00%	%	40%	99,75%	101,79%	60,00%
	Índice de Gestão da Qualidade Multisite	↑	98,50%	%	10%	99,40%	100,91%	13,00%
Governança, Conformidade e Transparência	IC-Sest	↑	900	Pontos	10%	966	107,33%	15,00%
	IG-NAV	↑	65%	%	10%	76,67%	117,95%	13,00%

Tabela 2 – Resultado dos Indicadores.

A seguir, apresentam-se os principais resultados e os respectivos fatores que influenciaram o desempenho da NAV Brasil no exercício.

Produtividade per capita

Este indicador mede a relação entre o resultado operacional da NAV Brasil e o número de empregados. Seu acompanhamento permite verificar se a empresa vem ampliando a capacidade de geração de resultados em função do quadro de pessoal, refletindo o aprimoramento da utilização dos seus recursos humanos.

O resultado do indicador superou a meta estabelecida. O impacto positivo das receitas financeiras decorrentes dos juros de Reparcimentos de Termos de Compromissos e Confissão de Débitos das companhias aéreas e a não realização de despesas operacionais previstas para o exercício e remanejadas para 2025 contribuíram para a extrapolação do resultado. Adicionalmente, a não contratação de parte do efetivo previsto para o ano resultou em um quantitativo de empregados inferior ao planejado, influenciando de forma positiva o desempenho do indicador.

Índice de Eficiência

O indicador avalia a capacidade da NAV Brasil em utilizar seus recursos de forma adequada, por meio da comparação entre custos e despesas e a receita gerada. Seu acompanhamento possibilita mensurar a racionalidade na aplicação dos recursos e o equilíbrio entre gastos e resultados operacionais.

A NAV Brasil obteve uma eficiência operacional de 73,7%, superando a meta definida. O resultado decorreu, principalmente, do impacto positivo das receitas financeiras associadas aos juros de Reparcimentos de Termos de Compromissos e Confissão de Débitos das companhias aéreas e da não realização de despesas operacionais previstas para o ano, remanejadas para 2025.

Margem Líquida

Reflete a capacidade da NAV Brasil de converter sua receita operacional líquida em lucro. Seu monitoramento permite avaliar a sustentabilidade financeira da empresa e a efetividade da gestão de seus custos e despesas em relação às receitas geradas.

A NAV Brasil alcançou uma margem líquida de 13,75%, superando a meta projetada. O desempenho foi impulsionado por um incremento de R\$ 39 milhões no Lucro Líquido em relação ao projetado, resultado da redução nas despesas operacionais e do aumento da Receita Financeira, o que proporcionou uma performance financeira superior à inicialmente orçada.

Indicador de Segurança Operacional

Este indicador da dimensão Políticas Públicas tem foco em garantir a conformidade das atividades desenvolvidas pelas unidades operacionais com as diretrizes estabelecidas pelo órgão central e regulador do SISCEAB (DECEA). O indicador contempla aspectos relacionados à segurança operacional e à proteção da aviação civil contra atos de interferência ilícita, contribuindo para a manutenção de elevados padrões de segurança no sistema de navegação aérea.

A meta para este indicador foi superada, com um resultado de 99,75%. O desempenho reflete a atuação proativa da NAV Brasil, que realizou análise detalhada dos critérios de inspeção e promoveu ajustes preventivos nas unidades avaliadas, reforçando o compromisso da empresa com a excelência em segurança operacional na prestação dos Serviços de Navegação Aérea.

Índice de Gestão da Qualidade Multisite DECEA

O indicador mede a pontualidade no envio das informações meteorológicas (METAR/SPECI) pelas Estações Meteorológicas de Superfície (EMS) sob gestão da NAV Brasil, que integram o Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ) Multisite do DECEA. Seu monitoramento contribui para o aprimoramento dos serviços de informações meteorológicas prestados, em alinhamento com as demandas operacionais do Sistema de Controle do Espaço Aéreo Brasileiro (SISCEAB).

A NAV Brasil alcançou um resultado de 99,40%, superando a meta de 98%. O desempenho foi alcançado apesar de desafios operacionais, como a obsolescência de parte dos equipamentos e restrições pontuais de efetivo. A intensificação da manutenção e os ajustes nas escalas de pessoal contribuíram diretamente para o resultado, evidenciando o comprometimento da empresa com a qualidade dos serviços prestados.

IC-Sest

O Indicador de Conformidade da Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (IC-Sest) reflete a dimensão de Governança Corporativa e tem como objetivo avaliar o desempenho da empresa em relação ao cumprimento dos requisitos estabelecidos pela Sest.

A NAV Brasil alcançou 966 pontos, superando a meta de 900 pontos. O resultado reflete o esforço concentrado da empresa na gestão do indicador, com um acompanhamento periódico conduzido pela Assessoria de Conformidade, Integridade e Gestão de Riscos. A atuação proativa e os ajustes pontuais ao longo do processo contribuíram para a superação da meta e para o fortalecimento das práticas de governança.

IG-NAV

Este indicador mede o grau de aderência da NAV Brasil aos critérios de governança definidos em seu modelo corporativo. Engloba aspectos relacionados à Estrutura de Governança, Gestão Estratégica, Tomada de Decisão, Gestão de Riscos, Integridade e Transparência e accountability. Seu acompanhamento permite avaliar o alinhamento da empresa às boas práticas de governança e reforçar a confiabilidade e a transparência da gestão.

A NAV Brasil alcançou 76,67%, superando a meta de 65%. O resultado reflete os avanços promovidos no aprimoramento da Governança Corporativa ao longo do exercício. A atuação integrada de diversas áreas possibilitou a implementação de ações corretivas e de melhoria contínua, que contribuíram para o fortalecimento das práticas de governança e o atingimento de um desempenho superior ao inicialmente projetado.

PAGAMENTO

O desempenho alcançado pela NAV Brasil no Programa de Remuneração Variável Anual de 2024 resultou em um índice geral de cumprimento de metas de 144%, correspondendo ao pagamento de 1,44 honorários a cada membro da Diretoria Executiva.

O processo que conduziu à efetivação do pagamento contou com análise prévia e manifestação favorável das instâncias de governança competentes, incluindo a Auditoria Interna e o Comitê de Auditoria, reforçando o compromisso da Empresa com a transparência e a conformidade dos seus processos.

A condução criteriosa e responsável deste processo reflete a cultura de governança da NAV Brasil e sua atenção permanente à gestão ética e eficiente dos recursos.