

Relatório de Execução do Programa de Remuneração Variável Anual (RVA) 2025

1. INTRODUÇÃO

O Programa de Remuneração Variável Anual (RVA) é um instrumento de gestão conduzido pela Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (SEST) destinado ao alinhamento das ações da Diretoria Executiva aos objetivos estratégicos institucionais, à execução de políticas públicas e ao aprimoramento da gestão das empresas estatais federais.

O Programa contempla a definição de indicadores e metas relacionados aos resultados econômico-financeiros, operacionais e institucionais da Empresa.

Este documento apresenta os resultados obtidos pela NAV Brasil no âmbito do Programa de Remuneração Variável Anual (RVA) referente ao exercício de 2025.

2. LINHA DO TEMPO



3. O PROGRAMA DA NAV BRASIL

O Programa de Remuneração Variável Anual (RVA) da NAV Brasil, referente ao exercício de 2025, prevê o pagamento de até 2 (dois) honorários aos membros da Diretoria Executiva, condicionado ao atingimento das metas e indicadores estabelecidos para o período.

O modelo contempla, ainda, remuneração adicional vinculada à superação dos resultados pactuados, limitada a 0,5 (meio) honorário, permitindo que a remuneração variável alcance o limite máximo de 2,5 (dois vírgula cinco) honorários por dirigente.

Em conformidade com as diretrizes aplicáveis às empresas estatais federais, o montante global destinado ao pagamento da RVA é limitado a 10% do lucro líquido apurado no exercício.

A efetivação da remuneração variável está condicionada ao atendimento cumulativo dos seguintes requisitos:

- ↻ apuração de lucro líquido no exercício, observada a compensação de prejuízos acumulados de exercícios anteriores;
- ↻ distribuição do dividendo mínimo obrigatório aos acionistas, correspondente a 25% do lucro líquido;
- ↻ aprovação do programa pela Assembleia Geral;
- ↻ autorização da Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (SEST); e
- ↻ pagamento da Participação nos Lucros e Resultados (PLR) aos empregados.

4. INDICADORES E METAS ESTABELECIDOS

Os indicadores definidos para o Programa de Remuneração Variável Anual (RVA) de 2025 permanecem alinhados aos objetivos estratégicos da NAV Brasil e às dimensões estabelecidas pela SEST, refletindo as prioridades institucionais e os direcionamentos da gestão para o exercício.

As metas foram estabelecidas com base na análise do desempenho histórico da Empresa, nas projeções orçamentárias e nos desafios operacionais previstos para o período, de modo a assegurar parâmetros factíveis, mensuráveis e aderentes ao planejamento corporativo.

Dimensão	Indicador	↑ / ↓	Meta	Peso
Financeira	Produtividade per capita	↑	R\$ 64,5 mil / empregado	10%
	Índice de Eficiência	↓	86,50%	10%
	Margem Líquida	↑	9,10%	10%
Política Pública	Indicador de Segurança Operacional	↑	98,50%	40%
	Índice de Gestão da Qualidade Multisite DECEA	↑	98,60%	10%
Governança, Conformidade e Transparência	Indicador de Conformidade Sest (IC-SEST)	↑	900	10%
	Índice de Governança NAV Brasil (IG-NAV)	↑	83%	10%

Tabela 1 – Indicadores e Metas do Programa.

5. RESULTADO DOS INDICADORES

O resultado dos indicadores é evidenciado no quadro a seguir, que apresenta uma visão geral das métricas avaliadas.

Indicador	Meta	Resultado	Atingimento	Pagamento
Produtividade per capita	R\$ 64,5 mil / empregado	R\$ 165,7 mil / empregado	256,90%	13%
Índice de Eficiência	86,50%	70,41%	118,60%	12%
Margem Líquida	9,10%	17,06%	187,47%	13%
Indicador de Segurança Operacional	98,50%	97,84%	99,33%	40%
Índice de Gestão da Qualidade Multisite	98,60%	99,56%	100,97%	12%
IC-SEST	900	1000	111,11%	13%
IG-NAV	83%	100,00%	120,48%	13%

Tabela 2 – Resultado apurado dos Indicadores.

A seguir, são apresentados os principais resultados dos indicadores do RVA 2025, bem como os fatores que influenciaram a atuação da NAV Brasil no exercício.

5.1. PRODUTIVIDADE PER CAPITA

5.1.1. Descrição do indicador

Este indicador avalia a relação entre o resultado operacional da NAV Brasil e seu quantitativo de empregados, permitindo mensurar a capacidade de geração de resultados em relação à força de trabalho disponível. Seu acompanhamento possibilita analisar a evolução da produtividade organizacional e a utilização dos recursos humanos da Companhia.

5.1.2. Resultado apurado

O indicador apresentou resultado superior ao parâmetro definido para o exercício, sendo favorecido pelo crescimento das receitas operacionais e financeiras, aliado à contenção de despesas ao longo do período.

Além disso, a execução parcial das contratações previstas impactou o quantitativo médio de empregados, contribuindo para a elevação da produtividade apurada no exercício.

5.2. ÍNDICE DE EFICIÊNCIA

5.2.1. Descrição do indicador

O indicador avalia a capacidade da NAV Brasil de administrar seus custos e despesas em relação à receita gerada, permitindo acompanhar o equilíbrio entre gastos operacionais e resultados. Seu monitoramento auxilia na avaliação da sustentabilidade operacional e da gestão dos recursos disponíveis.

5.2.2. Resultado apurado

O índice apurado no exercício permaneceu abaixo do limite estabelecido para a meta, refletindo resultado superior ao originalmente projetado.

Esse comportamento decorreu, principalmente, da manutenção das receitas em patamar consistente e do controle das despesas operacionais ao longo do exercício, contribuindo para o equilíbrio entre receitas e gastos observado no período.

5.3. MARGEM LÍQUIDA

5.3.1. Descrição do indicador

Este indicador mensura a capacidade da NAV Brasil de converter a receita operacional líquida em resultado, refletindo o desempenho econômico e a sustentabilidade financeira da Empresa. Seu acompanhamento contribui para a

análise da gestão dos custos e despesas operacionais em relação às receitas geradas no exercício.

5.3.2. Resultado apurado

A Margem Líquida registrada no exercício superou a meta estabelecida para o período. O resultado foi impulsionado pelo crescimento das receitas operacionais e financeiras, combinado à redução de despesas inicialmente previstas no orçamento anual.

O índice alcançado demonstra a solidez do resultado econômico obtido pela NAV Brasil no exercício e sua capacidade de manter resultados sustentáveis, compatíveis com os objetivos da Empresa.

5.4. INDICADOR DE SEGURANÇA OPERACIONAL

5.4.1. Descrição do indicador

Este indicador, vinculado à dimensão de Políticas Públicas, avalia a conformidade das atividades desenvolvidas pelas unidades operacionais da NAV Brasil em relação às diretrizes estabelecidas pelo órgão central e regulador do Sistema de Controle do Espaço Aéreo Brasileiro (SISCEAB). Seu monitoramento contempla aspectos relacionados à segurança operacional, contribuindo para a manutenção dos padrões de segurança do sistema de navegação aérea.

5.4.2. Resultado apurado

O indicador registrou resultado de 97,84% no exercício de 2025, situando-se abaixo da meta estabelecida pela NAV Brasil para o período (98,50%). Ainda assim, o desempenho permaneceu acima do parâmetro de referência adotado pela ASOCEA (97,80%), órgão responsável pela supervisão da Segurança Operacional no âmbito do SISCEAB.

O resultado foi apurado em um contexto de revisão metodológica do processo de inspeção conduzido pela ASOCEA, que ampliou o escopo das avaliações e introduziu critérios mais rigorosos para verificação da conformidade

operacional. As alterações implementadas aumentaram o nível de exigência do indicador e impactaram diretamente os resultados observados durante o período de adaptação ao novo modelo avaliativo.

Nesse cenário, o nível alcançado evidencia a capacidade da NAV Brasil de manter elevados padrões de segurança operacional e aderência aos requisitos regulatórios, mesmo diante de critérios mais abrangentes e rigorosos de avaliação.

5.5. ÍNDICE DE GESTÃO DA QUALIDADE MULTISITE DECEA

5.5.1. Descrição do indicador

Este indicador avalia a pontualidade no envio das informações meteorológicas (METAR/SPECI) pelas Estações Meteorológicas de Superfície (EMS) sob gestão da NAV Brasil, integrantes do Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ) Multisite do DECEA. Seu monitoramento contribui para o aprimoramento da confiabilidade dos serviços meteorológicos prestados, em alinhamento às demandas operacionais do SISCEAB.

5.5.2. Resultado apurado

O nível alcançado no exercício demonstrou elevado grau de regularidade na emissão das informações meteorológicas sob responsabilidade da NAV Brasil, superando a meta estabelecida para o período.

O resultado reflete a manutenção de padrões consistentes de qualidade operacional e aderência aos requisitos definidos pelo DECEA para o Serviço de Informação Meteorológica.

5.6. IC - SEST

5.6.1. Descrição do indicador

O Indicador de Conformidade da Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (IC-Sest) contido na dimensão de Governança, tem como objetivo avaliar o desempenho da empresa em relação ao cumprimento dos requisitos estabelecidos pela Sest.

5.6.2. Resultado apurado

O resultado apurado demonstra a aderência da NAV Brasil aos requisitos e parâmetros estabelecidos pela SEST para o indicador. No exercício de 2025, a Empresa atingiu a pontuação máxima prevista para o indicador, demonstrando pleno atendimento aos requisitos considerados na avaliação conduzida pela SEST.

5.7. IG - NAV

5.7.1. Descrição do indicador

Este indicador mede o grau de aderência da NAV Brasil às práticas de governança estabelecidas em seu modelo corporativo, contemplando aspectos relacionados à gestão estratégica, riscos, integridade, transparência e prestação de contas. Seu acompanhamento contribui para o fortalecimento da governança e da confiabilidade da gestão.

5.7.2. Resultado apurado

O desempenho obtido no exercício evidencia a evolução dos mecanismos internos relacionados aos critérios avaliados pelo IG-NAV. Em 2025, a NAV Brasil alcançou a pontuação máxima prevista para o indicador, refletindo o esforço coordenado de diversas áreas da Empresa no aperfeiçoamento dos processos avaliados e na preparação institucional para as avaliações realizadas pela SEST no âmbito do Indicador de Governança SEST (IG-SEST).

6. PAGAMENTO

O resultado alcançado pela NAV Brasil no Programa de Remuneração Variável Anual (RVA) de 2025 correspondeu a um índice geral de atingimento de metas de 112,60%, equivalente ao pagamento de 2,25 honorários para cada membro da Diretoria Executiva.

Esse resultado reflete o cumprimento dos indicadores estratégicos e operacionais estabelecidos para o exercício, observados os critérios, limites e condições definidos para o Programa.

A apuração e validação dos resultados contaram com a participação das instâncias competentes da NAV Brasil, incluindo a Auditoria Interna, o Comitê de Auditoria e o Conselho de Administração, em conformidade com os mecanismos de acompanhamento e controle aplicáveis ao RVA.